

제 210회 임시회
광진구의회

서울특별시 광진구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례(안) 심사보고서



2017. 9. 14.

기획행정위원회
전 문 위 원

서울특별시 광진구 지방공무원 복무 조례

일부개정조례(안) 심사보고서

의안 번호	1366
----------	------

2017. 9. 14.
기획행정위원회

1. 심사경과

- 가. 제안일자 : 2017.6.27.
- 나. 회부일자 : 2017.9.1.
- 다. 상정일자 : 2017.9.5.

2. 제안설명

가. 제안설명자 : 고재식 행정국장

나. 개정이유

- 임신공무원 보호, 육아시간 부여, 자녀 양육을 위한 자녀돌봄휴가 도입 등 「지방공무원 복무규정」 개정 추진에 따라 광진구 공무원들에게도 자녀의 학교생활 등에 학부모가 조력자가 될 수 있도록 자녀 유치원 및 학교활동 참여를 위한 휴가 및 국방의 의무를 수행하기 위해 입영하는 자녀를 둔 직원에게 휴가를 부여하는 등 일·가정의 양립 및 가족 친화적인 근무환경 조성에 기여하기 위해 복무 조례 일부를 개선·보완 하고자 함.

다. 주요내용

- 임신공무원 장거리·장시간 출장 제한(안 제8조제4항 신설)
- 임신공무원 및 출산 1년 미만 공무원 야간·휴일근무 제한 규정 신설(안 제15조제3항 신설)
- 육아휴직 대상자의 재직기간 산입 확대(제19조제1호 개정)
- 경조사 휴가 의무 승인(안 제24조제1항 개정)
- 임신공무원 출산휴가 사용 완화(안 제24조제2항 신설)

- 육아시간 확대 시행(안 제24조제4항 개정)
- 자녀의 군 입영 휴가 도입(안 제24조제14항 신설)
- 자녀돌봄휴가 도입(안 제24조제15항 신설)
- 본인 및 배우자의 조부모·외조부모 사망시 경조사 휴가 2일에서 3일로 확대(안 별표4 개정)

라. 참고사항

- 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」
- 예산조치 : 해당사항 없음
- 입법예고 : 2017. 6. 5. ~ 6. 26.(결과 : 의견 없음)

3. 전문위원 검토의견 (전문위원 정수용)

- 본 개정조례(안)은 2017년 6월 27일 광진구청장이 제출하여 2017년 9월 1일 기획행정위원회에 심사 회부된 안건임.
- 본 조례(안)은 자녀돌봄휴가, 군 입영휴가 등 도입과 일과 가정의 양립을 위한 복무 제도를 강화하고, 「지방공무원 복무규정」 개정에 따른 사항을 반영하여 조례를 정비하기 위하여 제출된 안건임.
- 조례(안)의 주요내용으로는
 - 안 제8조에서는 임신 중인 공무원의 장거리·장시간 출장 제한 규정을 신설하고,
 - 안 제15조에서는 임신 중인 공무원 및 출산 1년 미만 공무원 야간·휴일 근무 제한 규정을 신설하였으며,
 - 안 제19조에서는 둘째 자녀부터 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부를 재직기간에 산입하도록 개정하였고,
 - 안 제24조에서는 경조사 휴가 의무 승인 규정을 신설하고, 임신 중인 공무원 출산휴가 사용을 완화하기 위한 규정을 신설하였으며, 육아시간을 기존 유아를 가진 여성공무원에서 남·여 공무원이 모두

받을 수 있도록 개정하였고, 자녀의 군입영휴가 및 자녀돌봄휴가
근거규정을 마련하였으며,

- 제 24조제1항 관련 별표4를 개정하여 본인 및 배우자의 조부모·외조부모
사망시 경조사 휴가를 기존 2일에서 3일로 확대하였음.

○ **종합 검토의견으로**

- 본 개정조례(안)은 지방공무원 복무규정 개정에 따라 상위법의 개정사항을
반영하고 자녀돌봄휴가, 군 입영휴가도입 등 일과 가정의 양립을 위한
복무 제도를 강화하기위해 복무제도 일부를 개선·보완 하고자 하는 조례로
상위법에 저촉됨이 없는 것으로 검토됨.

4. 질의 및 답변요지

- 회의록 참조

5. 토론

- 회의록 참조

6. 심사결과

- 재석위원 6인 중 찬성 6인으로 원안가결

7. 기타 필요한 사항

- 없 음