

일부개정

서울특별시광진구지방공무원복무조례중개정조례안

의안 번호	238
----------	-----

제출년월일: 2001. 11.19

제출자: 광진구청장

I

1. 개정이유

국가공무원복무규정이 개정(2001.10.31)됨에 따라, 우리구 여성공무원에게 출산 전후 충분한 휴가기간을 부여하여, 모자건강의 증진과 출산의 부담으로 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원의 출산휴가 일수를 연장하려는 것임.

2. 주요골자

가. 종전의 여성공무원 출산휴가 일수를 변경함(안 제24조제2항).

- 출산휴가 일수 60일(현행) → 90일(개정)

3. 참고사항

가. 관계법규

- 국가공무원복무규정 제20조제2항
- 서울특별시 통보(인사12141-3530, 2001.10.17)

나. 예산조치 : 별도조치 필요없음

다. 기 타

- (1) 신·구조문 대비표 붙임
- (2) 입법예고 생략(내부사무 규정)

서울특별시광진구조례 제 호

서울특별시광진구지방공무원복무조례중개정조례안

서울특별시광진구지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제24조제2항중 "60일"을 "90일"로 한다.

부 칙

①(시행일) 이 조례는 2001년 11월 1일부터 시행한다.

②(출산휴가기간에 대한 경과조치) 이 조례 시행당시 종전의 규정에 의하여 60일의 출산휴가를 허가한 여성공무원에 대하여는 이 조례 제24조제2항을 적용하여 출산휴가기간을 90일로 허가한 것으로 본다.

< 신·구조문 대비표 >

■서울특별시광진구지방공무원복무조례중개정조례안

현행	개정안
제24조(특별휴가) ① (생략)	제24조 ① (현행과 같음)
②임신중의 여자공무원에 대하여	②-----
는 그 출산의 전후를 통하여 <u>60일</u>	----- <u>90일</u>
의 출산휴가를 허가하여야 한다.	-----.