

제215회 임시회  
광진구의회

# 서울특별시 광진구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례(안) 심사보고서



2018. 6. 22.

기획행정위원회  
전 문 위 원

# 서울특별시 광진구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례(안) 심사보고서

의안 번호	제 1426호
----------	---------

2018. 6. 22.  
기획행정위원회

## 1. 심사경과

- 가. 제안일자 : 2018.06.11.
- 나. 회부일자 : 2018.06.20.
- 다. 상정일자 : 2018.06.21.

## 2. 제안설명

가. 제안설명자 : 김두성 행정국장

나. 개정이유

정부 주요시책 및 지역 현안의 원활한 추진을 위하여 지방자치단체 기준인력으로 산정된 증원분 등을 정원에 반영하여 효율적인 인력관리를 도모하고자 서울특별시 광진구 지방공무원 정원 조례 일부를 개정하려는 것임

다. 주요내용

- 정원의 총수 증원 (안 제2조)

1) 총정원 : 1,235명 ⇒ 1,268명

○ 집행기관의 정원 : 1,212명 ⇒ 1,245명 (증 33명)

○ 구의회사무기구의 정원 : 23명 (변동 없음)

- 정원관리기관별 직급별 정원표 조정 (안 별표3)

1) 총 정원 : 1,235명 ⇒ 1,268명

2) 일반직 계 : 1,230명 ⇒ 1,263명

○ 6급 이하 소계 : 1,163명 ⇒ 1,196명 (증 33명)

※ 정무직 및 별정직 : 5명 ⇒ 5명(변동 없음)

라. 참고사항

- 관계법령 : 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

- 예산조치 : 2019년 예산에 반영

- 합 의 : 해당사항 없음

- 기 타

1) 입법예고 : 2018.4.10.~4.30.(결과 : 접수된 의견 없음)

2) 부패영향평가, 성별영향분석평가, 규제심사 : 해당 없음

### 3. 전문위원 검토의견 (전문위원 임문섭)

○ 의안번호 제1426호 『서울특별시 광진구 지방공무원 정원 조례 일부개정  
조례(안)』은 2018년 6월 11일 광진구청장이 제출하여 2018년 6월 20일 기획  
행정위원회에 심사 회부된 안건으로,

○ 정부 주요시책 및 지역 현안의 원활한 추진을 위하여 자치단체 기준인력으로  
산정된 증원분 등 6급 이하 일반직 33명의 정원을 증원하고자 조례 일부를 개정  
하려는 것임

#### ○ 주요 개정내용

##### 1) 정원의 총수 증원 (안 제2조)

▶ 총 정원 : 1,235명 ⇒ 1,268명

- 집행기관의 정원 : 1,212명 ⇒ 1,245명 (증 33명)

- 구의회사무기구의 정원 : 23명 (변동 없음)

현행	개정안
제2조(정원의 총수) 구에 두는 지방공무원 정원의 총수는 <u>1,235명</u> 으로 하고, 다음 각 호와 같이 구분한다. 1. 집행기관의 정원 : <u>1,212명</u>	제2조(정원의 총수) ----- ----- <u>1,268명</u> ----- ----- 1. ----- <u>1,245명</u>

※ 기관별 정원 증감 현황

구분	현행	개정	비고
집행기관의 정원	1,212	1,245	+ 33명
구의회 사무기구의 정원	23	23	
정원의 총수	1,235	1,268	+ 33명

○ 주요 개정내용

2) 정원관리 기관별 직급별 정원표 조정

(별표 3) : 일반직 6급 이하 33명 증원

(단위 : 명)

현행							개정안						
기관별 직급별		총 계	본청	의회 사무국	보건소	동	기관별 직급별		총 계	본청	의회 사무국	보건소	동
총 계		1,235	1,235				총 계		1,268	1,268			
정무직계		1	1				정무직계		1	1			
일반직계		1,230	1,230				일반직계		1,263	1,263			
일반 직	3급	1	1				일반 직	3급	1	1			
	4급	7	5	1	1			4급	7	5	1	1	
	5급	57	30	2	10	15		5급	57	30	2	10	15
	6급이하 소 계	1,163	1,163					6급이하 소 계	1,196	1,196			
	전문 경력관 계	2	2					전문 경력관 계	2	2			
별정직계		4	4				별정직계		4	4			

- 동 개정조례안은 기준인력으로 산정된 증원분과 정부 주요시책 및 지역현안의 원활한 사업추진을 수행하고자 「지방자치법」 제112조<sup>1)</sup> 및 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조, 제30조,<sup>2)</sup>에 따라 제출되었음.

## ○ 주요 개정내용

### 3) 정원 조정에 따른 비용 추계

- 행정안전부가 산정한 우리구의 2018년 기준인건비는 1,131억원이며, 예산 현액은 1,120억원임. 동 개정조례안에 따른 1명당 소요인건비는 연 35,000천원 (임금 인상을 3%로 계상)이 예상되며, 향후 3년간 총 3,677,088천원의 소요가 예상됨.

- 연도별 소요예산

(단위 : 천원)

구 분 \ 연 도		2019년	2020년	2021년	합계
세출	인건비	1,189,650	1,225,339	1,262,099	3,677,088

#### 1) 지방자치법 [법률 제14839호, 2017.7.26.]

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

#### 2) 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 [대통령령 제28661호, 2018.2.20.]

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29., 2008.7.3.>

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다.

## ○ 종합 검토의견

- 본 개정조례안은 정부 주요시책 및 지역 현안의 원활한 추진을 위하여 지방 자치단체 기준인력으로 산정된 증원분 등을 정원에 반영하여 효율적인 인력관리를 도모하고자 서울특별시 광진구 지방공무원 정원 조례 일부를 개정하려는 것으로 판단됨
- 다만, 정원 조정과정에서 효율적인 조직 관리 및 운영을 위하여 우리구의 행정 수요 및 재정능력을 감안한 조직분석 및 진단 과정을 반영하지 못한 아쉬움이 있으나, 우리구의 재정규모 대비 인건비 비율이 22.1%로 서울시 자치구 평균(21.4%)과 비슷한 비율을 보이고 있으므로 본 조례개정은 타당하다고 사료됨.

## 4. 질의 및 답변요지

- 회의록 참조

## 5. 토론

- 회의록 참조

## 6. 심사결과

- 재석위원 4인 중 찬성 4인으로 원안가결

## 7. 기타 필요한 사항

- 없 음