

광진시니어클럽 민간위탁 동의(안)

| | |
|------------|------|
| 의 안 번 호 | 1503 |
|------------|------|

제출연월일 : 2019. 2. .

제 출 자 : 광진구청장

1. 제안 이유

- 가. 최근 노인 인구의 급속한 증가에 따라 노인 사회 문제가 대두하며, 해결 방안의 일환으로 어르신 일자리사업 활성화의 필요성이 커짐.
- 나. 노인일자리 전담기관인 「광진시니어클럽」을 설치하여, 지역 어르신의 적성과 능력에 적합한 다양한 일자리 개발 및 창출, 노인인력 활용에 대한 인식 개선, 지역자원 발굴, 네트워크 구축 업무를 수행하고자 하며,
- 다. 경험과 전문성을 지닌 민간 기관을 선정하여 광진시니어클럽을 효율적으로 운영하고자 「서울특별시 광진구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 제6조에 따라 광진구의회의 동의를 얻고자 함.

2. 주요 내용

가. 위탁시설 현황

| 시 설 명 | 소 재 지 | 면적(m ²) | 위탁내용 |
|---------|-----------------------|---------------------|---------------|
| 광진시니어클럽 | 자양변영로7길 16-9 (자양동) | 213.96 | 광진시니어클럽 운영 |

나. 위탁기간 및 주요 업무

- 위탁기간 : 2019년 위탁일로부터 5년
- 주요 업무
 - 노인일자리 전담기관으로서의 기능 및 역할 수행
 - 지역특성에 적합한 시장형 사업단 사업 수행
 - 지역사회 내의 노인인력을 활용을 위한 교육 및 사후관리
 - 일하는 노인을 위한 지역연대 및 기타 관련사업 수행
 - 그 밖에 광진구청장이 필요하다고 인정하는 사항

3. 추진 일정(예정)

가. 위탁 운영체 모집 공고 : 2019. 3. 2. ~ 3. 21.(20일간)

나. 수탁자 선정 심의위원회 심사 및 선정 : 2019. 3. 27.

다. 위·수탁 협약 체결 : 2019. 4. 6.

라. 광진시니어클럽 운영 : 2019. 5. 1.~ (5년간)

※ 「사회복지사업법 시행규칙 제21조의2(시설의위탁)」 위탁기간을 5년으로 제한

4. 소요 예산

○ 2019년 운영보조금 지원 : 시·구 매칭 지원(7개월분 편성)

단위 : 천원

| 기관명 | 기준재정 수요충족도 | 매칭비율 (시비:구비) | 계 | 시비 | 구비 |
|-----|---------------|-----------------|---------|---------|--------|
| 광진구 | 62.3% | 60 : 40 | 202,733 | 121,633 | 81,100 |

※ 서울시 보조금 관리조례 시행규칙(자치구 재정수요충족도 반영)

5. 효과성 및 경제성

가. 경험과 전문성을 바탕으로 체계적인 운영 가능

나. 창의성과 전문적인 운영으로 사업의 질적 향상

다. 사무의 간소화, 신속성 등으로 능률성 향상

라. 법인 전입금, 후원금(품) 등 민간 외부자원 활용 용이

6. 관련 규정

가. 노인복지법 제23조의 2(노인일자리 전담기관의 설치 운영 등)

나. 노인복지법 시행령 제17조의3(노인일자리전담기관의 설치·운영 등)

다. 노인복지법 시행령 제17조의4(노인일자리 전담기관 운영위탁 등)

라. 사회복지사업법 제34조의 제4항(사회복지시설의 설치)

마. 사회복지사업법 시행규칙 제21조의 2(시설의 위탁)

바. 서울특별시 광진구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례 제4조, 제7조

【참고자료】

관 계 법 령

○ 노인복지법 제23조의2(노인일자리전담기관의 설치·운영 등)

- ① 노인의 능력과 적성에 맞는 일자리지원사업을 전문적·체계적으로 수행하기 위한 전담기관(이하 "노인일자리전담기관"이라 한다)은 다음 각 호의 기관으로 한다.
 1. 노인인력개발기관: 노인일자리개발·보급사업, 조사사업, 교육·홍보 및 협력사업, 프로그램인증·평가사업 등을 지원하는 기관
 2. 노인일자리지원기관: 지역사회 등에서 노인일자리 개발·지원, 창업·육성 및 노인에 의한 재화의 생산·판매 등을 직접 담당하는 기관
 3. 노인취업알선기관: 노인에게 취업 상담 및 정보를 제공하거나 노인일 자리를 알선하는 기관
- ② 국가 또는 지방자치단체는 노인일자리전담기관을 설치·운영하거나 그 운영의 전부 또는 일부를 법인·단체 등에 위탁할 수 있다.
- ③ 노인일자리전담기관의 설치·운영 또는 위탁에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
- ④ 제1항제2호의 노인일자리지원기관의 시설 및 인력에 관한 기준 등은 보건복지부령으로 정한다.

○ 노인복지법 시행령 제17조의3(노인일자리전담기관의 설치·운영 등)

- ① 법 제23조의2제2항의 규정에 의하여 보건복지부장관은 중앙노인일자리전담기관을, 지방자치단체의 장은 지역노인일자리전담기관을 설치·운영할 수 있다.
- ③ 지역노인일자리전담기관의 업무는 다음 각 호와 같다.
 1. 지역 특성에 적합한 노인일자리 개발 및 보급
 2. 노인일자리사업에 참여하는 노인의 교육훈련
 3. 노인일자리 및 참여자에 대한 사후관리
 4. 노인인력 데이터베이스의 구축 지원
 5. 그 밖에 지방자치단체의 장이 노인일자리사업에 관하여 위탁한 사항
- ④ 노인일자리전담기관의 운영에 관하여 필요한 세부사항은 보건복지부장관이 정한다.

○ 노인복지법 시행령 제17조의4(노인일자리전담기관의 운영위탁 등)

- ① 보건복지부장관 및 지방자치단체의 장은 법 제23조의2의 규정에 의하여 노인일자리전담기관 운영의 전부 또는 일부를 노인일자리사업을 실시한 경험이 있고 노인일자리 관련 전담인력 등을 갖춘 법인·단체에 위탁할 수 있다.
- ② 제1항의 규정에 의하여 노인일자리전담기관의 운영의 전부 또는 일부를 위탁하고자 하는 경우에는 위탁할 사무·위탁조건·수탁기관 선정방법·위탁신청 절차 및 신청서류 등을 위탁기관의 인터넷 홈페이지 등에 2주 이상 공고하여야 한다.
- ③ 노인일자리전담기관의 운영위탁 등에 관하여 필요한 세부사항은 보건복지부장관이 정한다.

○ 노인복지법 시행규칙 제2조(노인일자리지원기관의 시설 및 인력 기준)

법 제23조의2제4항에 따른 노인일자리지원기관의 시설 및 인력 기준은 별표 1의2와 같다.

○ 노인복지법 시행규칙 별표1의2 노인일자리지원기관의 시설 및 인력 기준(제2조 관련)

1. 시설 기준

가. 시설의 종류

- 1) 사무실, 상담실 또는 교육실: 1실 이상
- 2) 노인일자리 사업장(식료품 또는 공산품 등의 제조·판매나 서비스의 제공 등 해당 노인일자리 사업 활동에 필요한 공간을 말한다): 1개 이상

나. 시설의 규모: 가목1) 및 2)의 시설의 면적을 합한 시설의 연면적이 100㎡ 이상일 것

2. 인력 기준

가. 인력배치: 노인일자리지원기관의 장 1명과 상근하는 직원 4명 이상을 둘 것

나. 노인일자리지원기관의 장의 자격: 노인일자리지원기관의 장은 다음의 어느 하나에 해당하는 사람일 것

- 1) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격증 소지자
- 2) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사업에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람
- 3) 중앙행정기관 및 지방자치단체나 중앙행정기관 및 지방자치단체로부터 관련 업무를 위탁받은 기관·단체가 취업을 지원하기 위하여 시행하는 일자리 사업에서 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람

○ 사회복지사업법 제34조(사회복지시설의 설치)

- ① 국가나 지방자치단체는 사회복지시설(이하 "시설"이라 한다)을 설치·운영할 수 있다.
- ② 국가 또는 지방자치단체 외의 자가 시설을 설치·운영하려는 경우에는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 시장·군수·구청장에게 신고하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 시설의 설치·운영 신고를 할 수 없다.
 - 1. 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 자
 - 2. 제19조 제1항 제1호 및 제1호의2부터 제1호의8까지의 어느 하나에 해당하는 개인 또는 그 개인이 임원인 법인
- ③ 시설을 설치·운영하는 자는 보건복지부령으로 정하는 재무·회계에 관한 기준에 따라 시설을 투명하게 운영하여야 한다.
- ④ 제1항에 따라 국가나 지방자치단체가 설치한 시설은 필요한 경우 사회복지법인이나 비영리법인에 위탁하여 운영하게 할 수 있다.
- ⑤ 제4항에 따른 위탁운영의 기준·기간 및 방법 등에 관하여 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.

○ 사회복지사업법 시행규칙 제21조(시설의 위탁기준 및 방법) 제1항

- ① 법 제34조제4항에 따라 국가 또는 지방자치단체가 설치한 시설을 위탁하여 운영하고자 하는 경우에는 공개모집에 의하여 수탁자를 선정하되, 수탁자의 재정적 능력, 공신력, 사업수행능력, 지역간 균형분포 및 제27조의2에 따른 평가결과(평가를 한 경우에 한한다) 등을 종합적으로 고려하여 선정하여야 한다.

○ 사회복지사업법 시행규칙 제21조의2(시설의 위탁) 제2항

- ② 제1항제2호의 규정에 의한 위탁계약기간은 5년으로 한다.

○ 서울특별시 광진구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례 제4조(민간위탁대상사무의 기준)제1항

- ① 구청장은 법령이나 조례에 정한 소관사무 중 조사·검사·검정·관리업무 등 주민의 권리·의무와 직접 관계되지 아니하는 다음의 사무를 민간위탁 할 수 있다.
 - 1. 단순 사실행위인 행정작용
 - 2. 능률성이 현저히 요구되는 사무
 - 3. 특수한 전문지식이나 기술을 요하는 사무
 - 4. 기타 시설관리 등 단순행정 관리사무

○ 서울특별시 광진구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례 제7조(민간위탁의사무내용) 제1호 제2호

- 1. 노인·장애인·여성·아동·청소년 등 복지시설의 운영에 관한 사무
- 7. 그 밖에 제4조의 기준에 적합한 사무로서 구청장이 필요하다고 인정하는 사무